

TITRE	MANAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP
SOUS TITRE	Handicap & Management : comment intégrer une personne en situation de handicap
PUBLIC	Toute personne ayant une activité professionnelle & devant manager un/des salarié(s) Tous domaines d'activités Groupe de 10 à 14 personnes
PRÉREQUIS	AUCUN
DURÉE	Entre 2 et 4 heures / demi-journée (+ 2h construction pédagogique pour adapter le contenu de l'atelier à la demande du client)
CONTENU	<p>La définition du handicap, le cadre légal (loi du 11 février 2005 &) et son impact dans la population en France</p> <p>Rappel des différentes typologies du handicap</p> <p>Témoignage d'un manager ayant (ou ayant eu) dans son équipe une personne en situation de handicap - vidéo pour identifier les difficultés, les bénéfices, les besoins, les erreurs</p> <p>Identifier et comprendre les résistances, les représentations, les craintes, les attentes et les questionnements pour dédramatiser</p> <p>Le rôle du manager & "votre rôle" de manager => devenir un "HandiManager"</p> <p>Identifier les modalités de compensation</p> <p>Savoir capitaliser les pratiques favorisant une relation professionnelle apaisée</p>
MÉTHODOLOGIE ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES	<p>Création d'une cohésion de groupe grâce à une activité brise glace</p> <p>Alternance d'apports théoriques et d'échanges interactifs</p> <p>Méthodes participatives basées sur les expériences de chacun - Appui sur les représentations</p> <p>Activité "124 Tous" + des mises en situation</p> <p>Vidéos</p> <p>Quizz final (format papier ou numérique)</p>
MODALITÉS ET SUIVI D'ÉVALUATION	Questionnaires de satisfaction + attestations de suivi
INFORMATIONS ET TARIFS	<p>Jihane VAN WIJCK – Assistante Commerciale j.vanwijck@adis-asso.com</p> <p>Emilie MALBRANQUE – Responsable ADIS Conseil & Formation e.malbranche@adis-asso.com</p>
MODALITÉS D'INSCRIPTION ET DÉLAIS D'ACCÈS	<p>Prendre contact par mail pour l'inscription.</p> <p>L'analyse du besoin déterminera le délai de réalisation de l'action</p>