

FORMER & SENSIBILISER AU HANDICAP



CATALOGUE 2023

CONSEIL

ADIS

& FORMATIONS

Intégrer une personne en situation de handicap, manager les différences, mieux vivre ensemble, recruter sans discriminer...

C'est possible et toujours perfectible.

Nos actions de sensibilisation et de formation répondent à une méthodologie alliant apprentissage et mise en pratique pour permettre d'adopter une posture adaptée et les bons réflexes.

TOUTES NOS FORMATIONS RÉPONDENT À UNE MÉTHODOLOGIE ALLIANT PRISE DE CONSCIENCE, APPRENTISSAGE ET MISE EN PRATIQUE POUR PERMETTRE D'ADOPTER UNE POSTURE ADAPTÉE ET LES BONS RÉFLEXES.

NOS FORMATIONS SONT FAITES SUR MESURES. POUR S'ADAPTER À UN MONDE QUI VA DE PLUS EN PLUS VITE NOUS AVONS INVENTÉ UN FORMAT COURT CIBLÉ SUR VOS BESOINS : LA PAUSE ENGAGÉE.



Nos Actions de Formation



LE REFERENT HANDICAP

DEFINIR, DEVELOPPER ET ORGANISER LA FONCTION DE REFERENT HANDICAP DANS SA STRUCTURE.



OBJECTIFS

- Définir la notion de handicap dans son environnement
- Maîtriser le contexte légal et réglementaire
- Déterminer le rôle et les missions du Référent Handicap
- Intégrer les missions du Référent dans les processus de l'entreprise

PRE-REQUIS

Aucun

Référent Handicap en poste ou référents

Handicap en devenir/Tous domaines d'activité

Groupe de 6 à 10 personnes

DUREE

2 JOURS

METHODE

Apports théoriques : diaporama, QCM, photos, vidéos

Questions orales, observations

Mise en situation

EVALUATION

Feuille d'émargement

Evaluation finale

Attestation de suivi

Questionnaire de satisfaction

LA PREVENTION DES RISQUES LIES À L'ACTIVITE PHYSIQUE

ACTEUR PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE (PRAP)
INDUSTRIE BTP COMMERCE ET ACTIVITES DE BUREAU (IBC)
FORMATION INITIALE



OBJECTIFS

- Se situer en tant qu'acteur de la prévention des risques liés à l'activité physique
- Connaître le fonctionnement du corps humain
- Participer à la prévention et à la maîtrise du risque professionnel dans son établissement
- Connaître et utiliser les principes de sécurité physique et d'économie d'effort (PSPEE)

PRE-REQUIS

Etablissement engagé dans une démarche de prévention des risques professionnels

DUREE

2 jours
En présentiel

METHODE

Apports théoriques : power point, vidéo, support papier et numérique

Echanges interactifs

Mises en situation pratique : retour d'expériences, démonstrations, scénario

EVALUATION

Evaluation certificative conforme au document de référence PRAP INRS.

Prolongation de la validité du certificat initial pour une période de 24 mois aux candidats ayant suivi la totalité de la formation et ayant satisfait à l'évaluation continue.

LA PREVENTION DES RISQUES LIES À L'ACTIVITE PHYSIQUE

ACTEUR PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE (PRAP)
INDUSTRIE BTP COMMERCE ET ACTIVITES DE BUREAU (IBC)
MAINTIEN ET ACTUALISATION DES
COMPETENCES (MAC)



OBJECTIFS

Analyser les contraintes physiques pour les réduire, et agir sur les facteurs techniques, organisationnels et humains.

- Faire le bilan des actions réalisées, en identifier les points forts et les axes d'amélioration
- Maintenir et actualiser les connaissances et compétences de l'acteur PRAP

PRE-REQUIS

Etablissement engagé dans une démarche de prévention des risques professionnels
Être titulaire du certificat d'acteur PRAP

METHODE

Apports théoriques : power point, vidéo, support papier et numérique
Echanges interactifs
Mises en situation pratique : retour d'expériences, démonstrations, scénario

DUREE

1 jour
En présentiel

EVALUATION

Evaluation certificative.
Délivrance du certificat « Acteur PRAP IBC » au candidat ayant suivi la totalité de la formation et ayant satisfait à l'évaluation continue.

Certificat d'une durée de validité de 24 mois.

SENSIBILISATION

INNOVER ET PARTAGER UN MOMENT
UNIQUE ET ENGAGÉ.

De nombreuses actions de sensibilisation sont actuellement disponibles, pour tous les budgets et en accord avec votre culture d'entreprise.

Vous pouvez également nous solliciter pour un atelier sur-mesure.



ERGONOMIE ET TRAVAIL SUR
ECRAN

LES DIFFERENTS TYPES DE
HANDICAP

LES TROUBLES VISUELS

LES MALADIES INVALIDANTES

LES TMS

LE HANDICAP
INVISIBLE

LES TROUBLES DYS

LES PROCHES AIDANTS



SENSIBILISATION A LA CARTE

Vous avez une idée, optez pour la co-conception : choisissez un thème , un format et laissez vous surprendre par nos équipes expertes.

Nous créons et adaptons nos ateliers selon vos envies : Team Building, conférences, expositions...

Avec Adis Conseil & Formation vos projets prennent vie !

LE HANDI COCKTAIL

LE HANDI MILLION

THEATRE
D'ENTREPRISE

LES JEUX DE PLATEAUX



EXPERIMENTER



- 1** PAR L'EXPÉRIENCE ET UNE PÉDAGOGIE ACTIVE, LA SENSIBILISATION AU HANDICAP VA PERMETTRE DE LEVER CES FREINS POUR PLUS DE PERFORMANCE ET D'INCLUSION.
- 2** CES ATELIERS ET ANIMATIONS DE SENSIBILISATION AU HANDICAP SONT AVANT TOUT UN LIEU D'ÉCHANGES QUI PERMETTENT DE LIBÉRER LA PAROLE ET D'EXPÉRIMENTER.



DIAGNOSTIC ET CONSEIL



CABINET DE CONSEIL HANDICAP & PILOTAGE DE MISSION HANDICAP

- 1** NOS EQUIPES EXPERTES SONT A VOTRE DISPOSITION POUR ETABLIR UN DIAGNOSTIC. IL PERMET UNE ANALYSE QUALITATIVE ET QUANTITATIVE PLUS PRÉCISE DE LA SITUATION SUR 3 AXES : L'INSERTION , LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET LA COMMUNICATION INTERNE/EXTERNE . C'EST UN OUTIL PERMETTANT DE DISPOSER D'UNE VISION CLAIRE DE SA SITUATION, D'IDENTIFIER LES OBJECTIFS À ATTEINDRE ET LES LEVIERS À ACTIVER POUR DÉVELOPPER L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ET DE DÉFINIR UNE FEUILLE DE ROUTE ADAPTÉE À SES SPÉCIFICITÉS.
- 2** L'OBJECTIF DE NOS ACCOMPAGNEMENTS EST DE VOUS OFFRIR UNE REELLE AUTONOMIE ; CELA VOUS PERMETTRA AINSI DE DÉFINIR, GÉRER ET PILOTER UNE POLITIQUE EMPLOI ET HANDICAP OU DE PILOTER UNE POLITIQUE DIVERSITÉ.

CONTACTEZ-NOUS



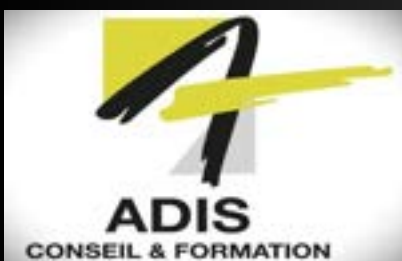
JIHANE VAN WIJCK
ASSISTANTE COMMERCIALE

j.vanwijck@adis-asso.com
07.55.61.99.43



EMILIE MALBRANQUE
RESPONSABLE

e.malbranque@adis-asso.com
07.85.99.64.16



19 bd Berthelot
Centre Beulieu
63400 Chamalières