ADIS
CONSEIL & FORMATION

POUR VOUS **ACCOMPAGNER** DANS VOTRE **POLITIQUE HANDICAP**

UNE DÉMARCHE **SIMPLIFIÉE** AVEC **ADIS CONSEIL & FORMATION**

Une Expertise

- Prés de 500 collaborateurs
- Plus de 45 ans dans le domaine du handicap
- Différentes structures au service du handicap
- Plusieurs domaines de compétences mobilisables

Une Expérience

- Un seul interlocuteur dédié
- Maitrise de la DOETH
- Utilisation d'outils performants
- Intervention personnalisée et adaptée

Nos Valeurs

- Engagement
- Inclusion
- Implication
- Détermination

Pour

Votre Entreprise

- Soutenir votre politique handicap
- Réduire votre contribution à la DOETH
- Optimiser votre RSE
- Valoriser vos actions

Vos Collaborateurs

- Favoriser la diversité
- Soutenir l'intégration
- Préserver le bien être au travail
- Maintenir dans l'emploi
- Valoriser les capacités

Nos **prestations**

- **LE DIAGNOSTIC CONSEIL :**

Avoir une vision précise de sa politique d'emploi handicap, identifier des pistes d'actions concrètes et adaptées.

- **LA SENSIBILISATION :**

Lever les préjugés, améliorer sa communication et adapter son comportement face au handicap.

- **ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DE VOS COLLABORATEURS :**

Élaborer avec le salarié et l'entreprise un projet professionnel

Aménager la situation de travail.

- **LE PILOTAGE DE VOTRE POLITIQUE HANDICAP :**

Optimiser votre DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés) et faire du handicap une opportunité.

Méthodes et **Moyens Pédagogiques**

- Diagnostic, plan d'actions
- Actions de communication
- Apports théoriques
- Échange de pratique
- Visite d'une entreprise adaptée
- Mise en situation sur ligne de production
- Film, Quizz, Jeux

« L'ensemble des dépenses effectuées par l'employeur pour l'emploi de personnes en situation de handicap dans l'entreprise est déductible. Loi du 05 septembre 2018. »

RÉVÉLER • VALORISER • IMAGINER • AGIR

ADIS
CONSEIL & FORMATION

LE **DIAGNOSTIC CONSEIL**

Un outil d'aide à la décision pour mettre en place une politique handicap adaptée et pérenne

Objectifs

- Avoir une vision claire et précise de la situation de l'entreprise au regard de l'obligation d'emploi
- Anticiper et diminuer votre future contribution
- Identifier les axes de développement et les leviers à utiliser au regard des différents axes : recrutement, maintien, sous traitance…
- Aider à la mise en place d'une politique handicap
- Préconiser des actions concrètes adaptées aux spécificités de l'entreprise

Méthodologie Utilisée

- Questionnaire de positionnementà destination des équipes pour évaluer leur perception du handicap
- Analyse de la demande de l'entreprise et de ses attentes
- Recueil des informations et traitement des données : Gestion prévisionnelle des effectifs, maintien dans l'emploi, niveau de perception du handicap, analyse de la DOETH
- Synthèse et proposition d'un plan d'actions adapté à la stratégie de l'entreprise
- Apports des clés opérationnelles pour faciliter la réussite de la mise en œuvre d'une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés
- Accompagnement dans la mise en œuvre

Public : Entreprise privée ou établissement public

Durée : 2 jours

Émilie MALBRANQUE - 07 85 99 64 16 - e.malbranque@adis-asso.com

RÉVÉLER • VALORISER • IMAGINER • AGIR

ADIS
CONSEIL & FORMATION

LA **SENSIBILISATION**

Mieux connaître le handicap
pour mieux comprendre et agir ensemble.

Objectifs

- Sensibiliser l'entourage professionnel sur les situations de handicap (Collaborateurs, managers, clients,...)
- Lever les préjugés, changer le regard sur le handicap
- Amorcer une politique handicap dans l'entreprise
- Informer sur la réglementation
- Favoriser l'intégration d'un salarié en situation de handicap
- Co-construire un guide des attitudes à adopter

Méthodologie Utilisée

- Elaboration d'une méthodologie de mise en œuvre de la sensibilisation en accord avec la culture de l'entreprise
- Sessions de formation :

Apports théoriques, étude de cas, partage d'expériences, diaporamas, films, quizz

- Possible mise en situation sur ligne de production d'une entreprise adaptée
- Création d'événements et d'animations au sein de l'entreprise

Public : L'ensemble des équipes de travail
Durée : 1 journée (7h)

Émilie MALBRANQUE - 07 85 99 64 16 - e.malbranque@adis-asso.com

ADIS
CONSEIL & FORMATION

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DE VOS COLLABORATEURS

Elaborer avec vos collaborateurs un projet pro

Objectifs

- Analyser la situation et l'environnement de travail
- Réduire les contraintes et garantir la compensation du handicap
- Rechercher et mettre en œuvre une solution de maintien dans l'emploi
- Conserver les compétences du salarié dans l'entreprise
- Approche ergonomique du poste de travail
- Répondre à une situation d'inaptitude et recherche de solution de reclassement

Méthodologie Utilisée

- Mobilisation de partenaires spécifiques et des aides
- Analyse de la demande et formalisation de l'intervention
- Visite sur sites et analyse du parcours professionnel, des activités et de l'environnement de travail, des intérêts et des valeurs, des aptitudes professionnelles et personnelles, des contraintes et des freins
- Elaboration d'un plan d'action : identifier les différentes étapes liées à la mise en œuvre de la solution de compensation
- Réunion de restitution et suivi à 3 mois

Public : Entreprise privée ou établissement public

Durée : 2 jours

Émilie MALBRANQUE - 07 85 99 64 16 - e.malbranque@adis-asso.com

RÉVÉLER • VALORISER • IMAGINER • AGIR

ADIS
CONSEIL & FORMATION

LE **PILOTAGE** DE VOTRE **POLITIQUE HANDICAP**

Optimiser votre DOETH

Objectifs

- Mener une réflexion sur le handicap en entreprise
- Définir la stratégie et les objectifs de votre politique handicap
- Susciter l'adhésion des acteurs de l'entreprise
- Répondre à l'obligation d'emploi : quelles modalités ?
- Définir les axes prioritaires
- Mettre en place un calendrier prévisionnel

Méthodologie Utilisée

- Réalisation d'un état des lieux
- Proposition d'un plan d'actions en adéquation avec la culture de l'entreprise
- Mobilisation des partenaires sur les volets recrutement, intégration, maintien, sous-traitance
- Appui sur les aspects communication et sensibilisation
- Définition d'indicateurs de suivi et de performance

Public : Entreprise privée ou établissement public
Durée : 3 séances de travail minimum sur 4 mois

Émilie MALBRANQUE - 07 85 99 64 16 - e.malbranque@adis-asso.com

ADIS Conseil & Formation c'est aussi :

Co'Actifs

Dispositif d'accompagnement innovant et personnalisé.

L'Emploi Accompagné

Dispositif pour intégrer le handicap autrement, avec un interlocuteur dédié.

ADIS
CONSEIL & FORMATION

19, bd Berthelot
Centre Beaulieu
63400 CHAMALIÈRES

Contacts :
Émilie MALBRANQUE
Responsable
07 85 99 64 16
e.malbranque@adis-asso.com

Manon BLANGEOIS
Assistante Commerciale
07 55 61 99 43
m.blangeois@adis-asso.com

www.adis-services.com